

**CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA  
U.O.C. PNEUMOLOGIA E FISIOPATOLOGIA RESPIRATORIA**

**Profilo Oggettivo - Caratteristiche della Struttura**

	Descrizione
Organizzazione	<p>L'U.O.C. Pneumologia e Fisiopatologia Respiratoria fa parte del Dipartimento di Medicina della ASL di Pescara così come previsto dall'Atto di Autonomia Aziendale di cui alla Deliberazione del D.G. n. 932 del 16/9/2013.</p> <p>L' U.O.C. Pneumologia e Fisiopatologia Respiratoria è dotata:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 6 Posti Letto di degenza ordinaria</li> <li>• 3 Posti Letto di Day Surgery / Day Hospital</li> </ul> <p><u>La dotazione organica i</u> (al 31/12/2013) è così costituita:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 5 Dirigente Medico I liv.</li> <li>• 1 Dirigente Medico II liv. (area MEDICA)</li> <li>• 8 Infermiere (Ctg. D)</li> <li>• 1 Infermiere Esperto (Ctg. Ds)</li> <li>• Operatore Socio Sanitario (Ctg. Bs)</li> </ul> <p><u>Tecnologie complesse:</u> Spirometri, Cabina Pletismografica ed apparecchi per ventilazione non invasiva</p>
Attività	<p>L'U.O.C. Pneumologia e Fisiopatologia Respiratoria è stata istituita nell' anno 2013. La sua attività è così articolata:</p> <p><u>Degenza ordinaria:</u> Le dimissioni totali nell'anno 2013 sono 550, di cui il 10% in DH. I ricoveri riferiti ai primi 10 DRG riguardano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Edema polmonare e insufficienza respiratoria (144)</li> <li>• Polmonite semplice e pleurite, eta &gt; 17 anni con CC (67)</li> <li>• Malattia polmonare cronica ostruttiva (40)</li> <li>• Malattia polmonare interstiziale senza CC (1)</li> <li>• Versamento pleurico con CC (3)</li> <li>• Neoplasie dell'apparato respiratorio (7)</li> <li>• Polmonite semplice e pleurite, eta &gt; 17 anni senza CC (60)</li> <li>• Bronchite e asma, eta &gt; 17 anni senza CC (28)</li> <li>• Infezioni e infiammazioni respiratorie, eta &gt; 17 anni con CC (8)</li> <li>• Diagnosi relative all'apparato respiratorio con respirazione assistita &lt; 96 ore (8)</li> </ul> <p><u>Degenza diurna:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Edema polmonare e insufficienza respiratoria</li> <li>• Polmonite semplice e pleurite, eta &gt; 17 anni con CC</li> <li>• Malattia polmonare cronica ostruttiva</li> <li>• Malattia polmonare interstiziale senza CC</li> <li>• Versamento pleurico con CC</li> <li>• Neoplasie dell'apparato respiratorio</li> </ul>

- Polmonite semplice e pleurite, eta > 17 anni senza CC
- Bronchite e asma, eta > 17 anni senza CC
- Infezioni e infiammazioni respiratorie, eta > 17 anni con CC
- Diagnosi relative all'apparato respiratorio con respirazione assistita < 96 ore
- Segni e sintomi respiratori senza CC
- Segni e sintomi respiratori con CC

#### L'Attività medica

viene espletata sia in elezione, sia in urgenza e riguarda principalmente le seguenti patologie:

- Insufficienza Respiratoria
- Broncopolmonite e Polmonite
- Bronchite Cronica Ostruttiva, Con Esacerbazione (Acuta)
- Polmonite Batterica, Non Specificata
- Emottisi
- Pleurite Con Versamento
- Asma, Tipo Non Specificato Con Esacerbazione Acuta
- Sarcoidosi
- Tumori Maligni Del Bronco O Polmone, Non Specificato
- Embolia Polmonare

#### L'Attività di Specialistica Ambulatoriale

ammonta a 2.400 prestazioni per esterni nel 2013 in particolare per le seguenti prestazioni:

- VISITA PNEUMOLOGICA
- SPIROMETRIA GLOBALE
- SPIROMETRIA SEMPLICE
- EGA EMOGAS ANALISI
- TEST DEL CAMMINO
- DIFFUSIONE ALVEOLO-CAPILLARE DEL CO [DLCO]
- MONITORAGGIO INCRUENTO SATURAZIONE ARTERIOSA
- VISITA CONTROLLO PNEUMOLOGICA
- SPIROMETRIA BASALE E DOPO FARMACI
- BRONCODIN. CON BRONCOCOSTR. [METACOLINA, etc]
- VISITA CENTRO ANTIFUMO
- RESISTENZE DELLE VIE AEREE
- SPIROMETRIA GLOB. CON PLETISMOGRAFICA

#### Bacino d'utenza

La ASL di Pescara, operante su un territorio che coincide geograficamente con l'area della provincia, ha un bacino di utenza di circa 314.000 abitanti e comprende 46 comuni suddivisi in Aree Distrettuali.

La casistica per residenza dell'assistito è la seguente:

	2013
Extra Regione	4,7%
Intra Regione	9,4%
Residenti ASL	85,9%

	<p>La casistica per tipo DRG è la seguente:</p> <table style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">2013</td> </tr> <tr> <td>DRG Chirurgici</td> <td style="text-align: center;">0,3%</td> </tr> <tr> <td>DRG Medici</td> <td style="text-align: center;">99,7%</td> </tr> </table> <p>La casistica per tipo ricovero è la seguente:</p> <table style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">2013</td> </tr> <tr> <td>Ricoveri Programmati/Diurni</td> <td style="text-align: center;">10,6%</td> </tr> <tr> <td>Ricoveri Urgenti</td> <td style="text-align: center;">89,4%</td> </tr> </table>		2013	DRG Chirurgici	0,3%	DRG Medici	99,7%		2013	Ricoveri Programmati/Diurni	10,6%	Ricoveri Urgenti	89,4%
	2013												
DRG Chirurgici	0,3%												
DRG Medici	99,7%												
	2013												
Ricoveri Programmati/Diurni	10,6%												
Ricoveri Urgenti	89,4%												
Relazioni nell'ambito dell'assetto aziendale	<p>L'U.O.C. Pneumologia e Fisiopatologia Respiratoria afferisce al Dipartimento di Medicina della Asl di Pescara, e ad essa afferisce l'A.P. di Allergologia. La stessa U.O.C. collabora con altre UU.OO. del Dipartimento di Medicina e di altri Dipartimenti per la realizzazione di percorsi diagnostico/assistenziali, e quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• U.O.C. Pronto Soccorso;</li> <li>• U.O.C. Medicina;</li> <li>• U.O.S.D. Anestesiologia e TI Postoperatoria;</li> <li>• UOC Geriatria;</li> <li>• UOC Malattie infettive;</li> <li>• UOC Cardiologia;</li> <li>• U.O.C. Diagnostica per Immagini;</li> <li>• U.O.C. Medicina Fisica Riabilitativa di II e III Livello;</li> <li>• U.O.C. Gastroenterologia e Endoscopia Digestiva;</li> <li>• UOC Reumatologia;</li> <li>• UOC Nefrologia e Dialisi;</li> <li>• U.O.C. Chirurgia Generale;</li> </ul>												
Relazioni nell'ambito di altre Aziende	Collaborazione scientifica e clinica con le altre Pneumologie abruzzesi.												

**Profilo soggettivo - Competenze specifiche richieste per ricoprire la funzione:**

	Descrizione
Conoscenze specifiche	<p><b>Conoscenze:</b>            Padronanza dei protocolli diagnostico-terapeutici assistenziali delle principali patologie di competenza (broncopneumopatie croniche ostruttive, insufficienza respiratoria, pneumopatie infiltrativi diffuse, pneumopatie cistiche, pneumopatie infettive, pleuropatie, carcinoma del polmone...) e loro costante implementazione in accordo con i progressi riconosciuti dalle società scientifiche e dalle linee guida internazionali.            E' inoltre necessaria una documentata partecipazione a corsi e congressi di aggiornamento professionale, ed esperienza relativa al percorso Qualità e Accredimento.</p> <p><b>Capacità richieste</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elevata professionalità e comprovata competenza nei settori della</li> </ul>

	<p>diagnosi, cura e sorveglianza, dei pazienti affetti da insufficienza respiratoria, malattie interstiziali polmonari, patologia infettive e carcinoma del polmone</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Attitudini al lavoro in team per la gestione di pazienti complessi o per i quali siano previsti percorsi diagnostico terapeutici realizzati, o da implementare, attraverso una collaborazione multiprofessionale e multidisciplinare in particolare in ambito oncologico;</li> <li>• Esperienza e capacità gestionali per la presa in carico dei pazienti pneumologici nel setting assistenziale appropriato anche in ragione delle diverse fasi del trattamento;</li> <li>• Collaborazione e integrazione con le attività gestite dalle altre U.U.OO. coinvolte;</li> <li>• Capacità di pianificazione ed organizzazione per la corretta gestione delle attività di reparto e della specialistica ambulatoriale;</li> <li>• Capacità di responsabilizzazione del personale con relativi criteri di delega;</li> <li>• Capacità di individuare le priorità operative in rapporto alle esigenze della popolazione, armonizzandole secondo criteri di efficacia, appropriatezza ed efficienza anche economica (rispetto del budget assegnato);</li> <li>• Capacità di individuare priorità relative al proprio aggiornamento professionale e dei collaboratori;</li> <li>• Capacità di introdurre innovazioni tecnologiche ed organizzative;</li> </ul> <p><b>Metodiche e Tecniche:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ventilazione non invasiva</li> <li>• Diagnostica fisiopatologica</li> </ul> <p><b>Percorsi formativi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Percorsi di Formazione ed Aggiornamento presso Strutture altamente qualificate sia in Italia che all'Estero</li> <li>• Aggiornamento continuo e disponibilità all'attuazione delle procedure aziendali in atto ed in divenire;</li> </ul>
Esperienze Specifiche	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esperienza clinica ed organizzativa adeguata al governo di tutte le fasi delle patologie pneumologiche sopra descritte, mantenendo e migliorando gli standard attuali sia in termini quantitativi che qualitativi</li> <li>• Adeguata esperienza per il trattamento dell'insufficienza respiratoria anche con ventilazione non invasiva .</li> <li>• Capacità di lavoro interdisciplinare.</li> </ul>

**Profilo Soggettivo – Competenze generali richieste per ricoprire la funzione**

	Descrizione
Aspetti operativi e gestionali	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programmare e gestire le risorse materiali e professionali nell'ambito del budget di competenza;</li> <li>• Promuovere il corretto utilizzo delle apparecchiature specialistiche di</li> </ul>

	<p>pertinenza;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Programmare i fabbisogni di materiali ed attrezzature delle strutture di competenza in aderenza al budget;</li> <li>• Gestire le risorse finalizzate al raggiungimento di obiettivi e risultati dell'attività propria e dei collaboratori.</li> </ul>
<p>Organizzazione e gestione delle risorse umane.</p> <p>Rapporti interpersonali.</p> <p>Relazioni e comunicazioni</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;</li> <li>• Promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico con i collaboratori;</li> <li>• Gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima in ambito organizzativo;</li> <li>• Favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali;</li> <li>• Mantenere rapporti costruttivi con la Direzione Dipartimentale e con la Direzione Aziendale;</li> <li>• Promuovere la partecipazione dei collaboratori alle riunioni di coordinamento con altri Enti/Servizi/associazioni;</li> <li>• Promuovere la cura del diritto all'informazione dell'utente e della sua famiglia.</li> </ul>
<p>Applicazioni delle conoscenze tecniche</p> <p>Innovazione, ricerca e governo clinico</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche;</li> <li>• Assicurare la corretta applicazione delle procedure operative/assistenziali e delle innovazioni;</li> <li>• Promuovere nei collaboratori comportamenti di gestione dell'autonomia tecnico professionale coerente con gli indirizzi e le linee guida accreditate;</li> <li>• Promuovere l'osservanza del Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici;</li> <li>• Promuovere la capacità di garantire la massima tutela della qualità delle prestazioni erogate.</li> </ul>
<p>Gestione della sicurezza, del rischio e della privacy</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assicurare e promuovere comportamenti professionali coerenti con il rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza;</li> <li>• Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili, collegati all'attività professionale;</li> <li>• Garantire l'attuazione delle norme vigenti in materia di privacy ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i.</li> </ul>
<p>Anticorruzione</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita;</li> <li>• Collaborare con il responsabile aziendale della prevenzione alla corruzione per il miglioramento delle prassi aziendali.</li> </ul>

